



Aika 11.06.2026, klo 16:30

Paikka Kaupunginvaltuuston istuntosali, Hallituskatu 12

Käsiteltävät asiat

- § 11 Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**
- § 12 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 13 Satakunnan työllisyysalueen jaosto**
- § 14 Satakunnan työllisyysalueen talouden kolmannesvuosiraportointi 01/2026**
- § 15 Satakunnan työllisyysalueen tammi-huhtikuun tilasto- ja tavoitekatsaus**
- § 16 Sopimus Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä**
- § 17 Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvallan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille**

Osallistujat

Niko Viinamäki, puheenjohtaja
Mikko Heinimäki, 1. varapuheenjohtaja
Hanna Kenttä, 2. varapuheenjohtaja
Heidi Suominen, sihteeri
Juho Anttila
Jonna Haavisto
Nea Hakala
Matti Hatanpää
Johanna Hellman
Sami Hietaharju
Kimmo Hohkala
Tiina Huhtala
Janne Kangas
Antero Karppinen
Minka Leino-Holm
Päivi Myllykoski
Melina Mäkelä
Wili Mäkilä
Kari Nenonen
Johanna Siitari
Anniina Tuomola
Esa Viitanen
Sari Vuorela
Matti Välimäki
Noora Ylimys
Niina Ylineva
Lauri Inna, kaupunginjohtaja
Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö
Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala
Mikko Kotiranta, Toimintayksikön päällikkö
Päivi Laine, toimintayksikön päällikkö, monialaiset palvelut
Mikael Ropo
Jonna Vainio
Sami Viitasaari
Jouko Hautamäki



§ 11

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Kokous todetaan lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 12

Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Matti Hatanpää ja Janne Kangas (varalla Minka Leino-Holm).

Pöytäkirja tarkastetaan 15.6.2026.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 70,03.09.2025
Elinvoima- ja ympäristölautakunta, § 79,03.06.2026
Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 13, 11.06.2026

§ 13

Satakunnan työllisyysalueen jaosto

PRIDno-2025-3978

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 03.09.2025, § 70

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Porin kaupunki vastuukuntana sekä Harjavallan kaupunki, Jämijärven kunta, Kankaanpään kaupunki, Karvian kunta, Kokemäen kaupunki, Merikarvian kunta, Nakkilan kunta, Pomarkun kunta, Siikaisten kunta ja Ulvilan kaupunki sopimuskuntina ovat solmineet sopimuksen Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä. Porin kaupunki toimii vastuukuntana ja hoitaa tehtävää muiden sopijapuolina olevien kuntien puolesta. Yhteistoimintasopimuksessa on sovittu laissa työvoimapalvelujen järjestämisestä (380/2023) tarkoitettujen julkisten työvoimapalveluiden järjestämisestä. Yhteistoimintasopimuksen kohteena ovat julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät.

Yhteistoiminta-alueen hallinnosta vastaa Porin kaupunki. Palvelujen järjestämisestä vastaavana, kuntalain 52 §:n mukaisena yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunnan alainen Satakunnan työllisyysalueen jaosto.

Voimassa olevan yhteystoimintasopimuksen mukaisesti Porin kaupungin elinvoima- ja ympäristölautakunta asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston. Vastuukunta Porin kaupunki nimeää jaoston jäseniksi ja varajäseniksi elinvoima- ja ympäristölautakuntaan valitut jäsenet ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Jaoston puheenjohtajaksi valitaan elinvoima- ja ympäristölautakunnan puheenjohtaja.

Kankaanpään ja Ulvilan kaupungit esittävät kumpikin jaostoon nimettäväksi kaksi jäsentä ja heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Kukin muu sopijapuolena oleva kunta esittää toimielimeen nimettäväksi yhden jäsenen ja tämän henkilökohtaisen varajäsenen. Jaostolla on kaksi varapuheenjohtajaa (1. ja 2.), jotka valitaan Kankaanpään ja Ulvilan kaupunkien edustajista. Sopijakunnat ovat esittäneet, että Satakunnan työllisyysalueen jaoston 1. varapuheenjohtajaksi valittaisiin Mikko Heinimäki Ulvilasta ja 2. varapuheenjohtajaksi valittaisiin Hanna Kenttä Kankaanpäästä.

Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 9.6.2025 (§ 75) valtuustokaudeksi 2025–2029 elinvoima- ja ympäristölautakunnan jäsenet ja kullekin heistä henkilökohtaisen varajäsenen sekä valitsi jäsenistä yhden puheenjohtajaksi. Asetettu elinvoima- ja ympäristölautakunta toimii Satakunnan työllisyysalueen jaoston porilaisina jäseninä. Muut sopimuskunnat ovat nimenneet omat jäsenensä ja henkilökohtaiset varajäsenensä yhteistoimintasopimuksen mukaisesti.

Kaupunginhallitus on kokouksessaan 16.6.2025 (§ 286) valinnut Satakunnan työllisyysalueen jaostoon kaupunginhallituksen edustajaksi Sami Viitasaaren.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Elinvoima- ja ympäristölautakunta asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston toimikaudeksi 2025–2029 seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä,
KESK

Esa Viitanen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Pomarkku

Minna Grönman, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki,
SDP

Anniina Tuomola, KESK

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen,
KOK

Petteri Särkiniemi, KOK

Satu Jokela, KESK

Mikko Uusitalo, KESK

Hannaleena Vuorinen, SDP

Voitto Raita-aho, SDP

Aapo Kivenmaa, SDP

Teuvo Uusimäki, KOK

Kauko Tuliniemi, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Taisto Salo, SDP

Marianna Taavela, VAS

Juha Tuovinen, PS

Pöytäkirja tämän asian osalta päätetään tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Kokouskäsittely

Kohta: "Kaupunginvaltuusto valitsi kokouksessaan 9.6.2025 (§ 75) valtuustokaudeksi...
" Valtuustokausi korjattu oikeaksi (2025-2029) kirjoitusvirheenä. /Heidi Suominen
5.9.2025.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirja tämän asian osalta päätettiin tarkastaa välittömästi kokouksessa.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta, 03.06.2026, § 79

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Minna Grönman on 31.3.2026 jättänyt Pomarkun kuntaan kirjeen, jossa hän pyytää eroa kaikista luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä. Pomarkun kunnanvaltuusto käsitteli asiaa 23.4.2026 §4 kokouksessaan ja myönsi eron Grönmanin Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäsenyydestä. Pomarkun kunnanvaltuusto päätti 23.4.2026 §9 valita varsinaiseksi jäseneksi Kari Nenosen Satakunnan työllisyysalueen jaostoon.

Asian esittely ja käsittely on historiatiedoissa.

Ehdotus

Esittelijä: Lauri Kilkku, toimialajohtaja, elinvoima- ja ympäristötoimiala

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päättää asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäljellä olevaksi toimikaudeksi seuraavasti:

Jäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Varajäsen

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Petteri Särkiniemi, KOK

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Satu Jokela, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK

Mikko Uusitalo, KESK

Esa Viitanen, SDP

Hannaleena Vuorinen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Voitto Raita-aho, SDP

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Aapo Kivenmaa, SDP

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Teuvo Uusimäki, KOK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Kauko Tuliniemi, KESK

Pomarkku

Kari Nenonen, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Taisto Salo, SDP

Ulvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, SDP Marianna Taavela, VAS

Anniina Tuomola, KESK

Juha Tuovinen, PS

Pöytäkirja tämän asian osalta tarkastetaan välittömästi kokouksessa.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lautakunta päätti tarkastaa pöytäkirjan tämän asian osalta heti kokouksessa.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 11.06.2026, § 13

Valmistelijat / lisätiedot:

Heidi Suominen, heidi.suominen@pori.fi

Minna Grönman on 31.3.2026 jättänyt Pomarkun kuntaan kirjeen, jossa hän pyytää eroa kaikista luottamustehtävistä henkilökohtaisista syistä. Pomarkun kunnanvaltuusto käsitteli asiaa 23.4.2026 §4 kokouksessaan ja myönsi eron Grönmanin Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäsenyydestä. Pomarkun kunnanvaltuusto päätti 23.4.2026 §9 valita varsinaiseksi jäseneksi Kari Nenosen Satakunnan työllisyysalueen jaostoon.

Asian esittely ja käsittely on historiatiedoissa.

Elinvoima- ja ympäristölautakunta päätti kokouksessaan 3.6.2026 § 79 asettaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston jäljellä olevaksi toimikaudeksi seuraavasti:

Jäsen

Varajäsen

Pori

puheenjohtaja Niko Viinamäki, KESK
Minka Leino-Holm, VIHR
Johanna Siitari, KOK
Noora Ylimys, SDP
Matti Hatanpää, KESK
Janne Kangas, VAS
Melina Mäkelä, SDP
Sami Hietaharju, SDP
Matti Välimäki, PS
Kimmo Hohkala, SDP
Wili Mäkilä, KOK
Tiina Huhtala, KD
Johanna Hellman, KOK

Kari Oittinen, KESK
Taru Hyrkäs, VIHR
Taru Anttila, KOK
Paula Kivimäki, SDP
Jaakko Viitala, KESK
Marianna Turunen, VAS
Tarja Soinne, SDP
Ari Vaitiniemi, SDP
Henri Leino, PS
Harri Kuulas, SDP
Jyrki Laine, KOK
Johanna Vähäkainu, KD
Petra Tuomisaari-Maksimainen, KOK

Harjavalta

Nea Hakala, VAS

Petteri Särkiniemi, KOK

Jämijärvi

Antero Karppinen, KESK

Satu Jokela, KESK

Kankaanpää

2. varapuheenjohtaja Hanna Kenttä, KESK
Esa Viitanen, SDP

Mikko Uusitalo, KESK
Hannaleena Vuorinen, SDP

Karvia

Jonna Haavisto, KESK

Voitto Raita-aho, SDP

Kokemäki

Juho Anttila, KOK

Aapo Kivenmaa, SDP

Merikarvia

Niina Ylineva, KESK

Teuvo Uusimäki, KOK

Nakkila

Päivi Myllykoski, VAS

Kauko Tuliniemi, KESK

Pomarkku

Kari Nenonen, KESK

Marjaana Setälä-Hietanen, KESK

Siikainen

Sari Vuorela, KESK

Taisto Salo, SDP

Uvila

1. varapuheenjohtaja Mikko Heinimäki, SDP
Anniina Tuomola, KESK

Marianna Taavela, VAS
Juha Tuovinen, PS

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

§ 14

Satakunnan työllisyysalueen talouden kolmannesvuosiraportointi 01/2026

PRIDno-2026-1765

Valmistelijat / lisätiedot:

Jonna Vainio, jonna.vainio@pori.fi

Liitteet

- 1 Satakunnan työllisyysalue, talousraportti 042026
- 2 Satakunnan työllisyysalue, henkilöstökulujen seuranta 042026
- 3 Satakunnan työllisyysalue, toiminnalliset tavoitteet 2026, selvitys edistymisestä T1 2026

Toiminnallinen toteutuminen

Satakunnan työllisyysalue on Porin alaisuudessa toimiva 11 kunnan yhteistoiminta-alue. Työllisyysalueen organisaatio muodostuu yksikötason esikunnasta sekä kahdesta toimintayksiköstä: elinkeino- ja työnvälityspalveluista sekä monialaisista palveluista. Palveluja tuotetaan kiinteissä toimipisteissä Porissa, Harjavallassa ja Kankaanpäässä sekä asiointipisteiden kautta muissa jäsenkunnissa. Henkilöstöä työllisyysalueella on noin 126 henkilötyövuotta.

Työllisyysalueen toinen toimintavuosi on lähtenyt käyntiin vakiintuneella toiminta- ja palvelumallilla. Palvelumallia kehitetään jatkuvasti asiakkaiden tarpeisiin vastaavaksi henkilöstön osaaminen ja resurssin riittävyys huomioiden. Alkuvuoteen ovat kuuluneet mm. tiedolla johtamisen työkalujen parantaminen yhdessä kaupungin tietohallinnon kanssa sekä yhteistyön ja ekosysteemin kehittäminen mm. meriteollisuuden kasvaneen työvoimakysynnän osalta. Työvoimakysyntään vastaaminen on haastava kysymys, vaikka työttömiä on alueella huomattavan paljon. Kohtaannon edistäminen vaatii erityyppisten koulutusmuotojen lisäämistä sekä aktiivista ideointia, markkinointia ja yhteistyötä yritysten, oppilaitosten ja naapurityöllisyysalueiden kanssa.

Alkuvuonna työllisyysalueen asiantuntijat tekivät tiivistä yhteistyötä kaupungin eri yksiköiden asiantuntijoiden kanssa ottaakseen käyttöön työllisyysalueen uudet tukimallit. Lakisääteisen mutta kannattamattomaksi käyneen palkkatuen tilalle kehitettiin pitkäaikaistyöttömien työllistymistä helpottava työllistämislisä sekä ensimmäisen työntekijän rekrytointiin tarkoitettu Ensirekry-tuki työnantajalle. Tuet saatiin käyttöön huhtikuun lopulla, mutta tuista on jo jätetty hakemuksia. Huhtikuun alussa käyttöön otettiin valtion erityisavustuksella kustannettava Nuorten rekrytointituki, joka on herättänyt kiitettävästi kiinnostusta. Työnantajilta on tullut jo noin 20 hakemusta alle 30-vuotiaan, alueella asuvan nuoren työllistämiseksi vähintään kuuden kuukauden ajaksi.

Työllisyysalueen hanketoiminta

Satakunnan työllisyysalueen alkuvuotta hanketoiminnan kentällä värittää ennen kaikkea rahoitushaun tulosten odottaminen. Syksyllä 2025 työllisyysalue haki osatoteuttajan roolissa Työmieli-tukea ja välineitä työllistyjille-hanketta yhdessä Mieli

ry:n ja Into ry:n kanssa. Keväällä saatiin tieto, että hanketta esitetään rahoitettavaksi, mutta hakemukseen täytyi tehdä muutamia täydennyksiä koskien ennen kaikkea toimijoiden välistä yhteistyötä. Lopullinen rahoituspäätös saatiin huhtikuun 2026 lopussa ja hanke käynnistyi välittömästi toukokuun alussa. Hankkeen alkuvaiheessa on enemmän käynnistämisen- ja perehtymistoimenpiteitä ja varsinaiseen asiakastyöhön päästään arviolta enemmän käsiksi elo-syyskuun vaihteessa.

Lisäksi viime vuoden rahoitushauissa työllisyysalue lupautui useamman hankkeen kumppaniksi, joista SatakuntaJOB – Pelillistettyä työnhaun ohjausta ja suomen kieltä maahanmuuttajataustaisille työnhakijoille-hanke on käynnistynyt. Lisäksi ainakin kahden muun hankkeen osalta on tieto, että ne olisivat saamassa rahoituksen, mutta käynnistyminen varsinaisesti tapahtuu myöhemmin. Hankekumppanuus tarkoittaa yhteistyötä hankkeen kanssa ilman taloudellista osallistumista.

Kevään 2026 hankerahoitusten puitteissa Satakunnan työllisyysalue on myös kumppanina herättänyt kiinnostusta. Välttääkseen viime syksyn sumaa yhteydenotoissa juuri ennen hakuajan päättymistä on Satakunnan työllisyysalueen johto linjannut hankeyhteistyöstä, että hanketoimijan esitellessä valmiin hankehakemuksen, johon toivotaan ainoastaan myöntävä tai kieltävä vastaus, on yhteydenotto tultava viimeistään kaksi viikkoa ennen hankehakemuksen jättöpäivää. Jos työllisyysalueen halutaan osallistuvan valmisteluun enemmän, on yhteydenoton tultava viimeistään kuukausi ennen hankehakemuksen jättöpäivää. Mikäli joku on tämän aikarajan jälkeen yhteydessä, vastataan automaattisesti 'ei kiitos' riippumatta siitä kuinka hyvä hanke olisi kyseessä. Tämä linjaus on laitettu jakoon Satakunnan hanketoimijoiden verkoston kautta. Satakunnan työllisyysalueen tavoitteena on muutenkin siirtää hanketoiminnan painopistettä reaktiivisesta proaktiiviseen ja kerätä alueen tarpeista itselleen hankeaihiopankkia, jota voidaan sitten sopivien rahoitushakujen tai kumppanuuskyselyiden puitteissa hyödyntää.

Talouden toteuma

Työllisyysalueen talousarvio on toteutunut alkuvuonna pääosin suunnitellusti.

Toimintatuottojen toteutuma tammi-huhtikuun 2026 osalta on yhteensä 1,57 M€, toteumaprosentti 33,5. Toimintatuotot sisältävät työllisyysalueen sopimuskuntien maksuosuustulot ja muutosturvakoulutuskorvaukset tammi-maaliskuulta Työllisyysrahastosta. Sopimuskuntien maksuosuudet laskutetaan kuukausittain.

Työllisyysalueen toimintakulujen toteutuma tammi-huhtikuulta on 3,37 M€, toteumaprosentti 24,5. Toimintamenot ovat kasvaneet 13,1 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Henkilöstökulut ovat toteutuneet alkuvuonna pääosin suunnitellusti.

Henkilöstökulujen toteuma huhtikuun jälkeen on 2,2 M€, toteumaprosentti 30,1. Henkilöstökulut ovat kasvaneet 4 % edellisuuteen verrattuna. Toteumaan vaikuttavat tavanomaisen kuukausivaihtelun lisäksi henkilöstörakenteen tarkentuminen ja tehtävien vakiintuminen osana työllisyysalueen toiminnan kehittämistä. Tämänhetkisen arvion mukaan henkilöstömääräraha on riittävä koko vuoden tarpeisiin, vaikkakin toimeentulotukimuutokset lisäävät henkilöstön kuormaa ja sitä kautta hidastavat palvelua.

Palvelujen ostojen toteuma alittaa vielä ajankohdan laskennallisen tason; toteuma 0,7 M€ (ja toteumaprosentti 24,7), joka on kuitenkin 39,9 % enemmän kuin viime vuonna. Tämä johtuu erityisesti siitä, että valmennukset, työvoimakoulutukset sekä kotoutumista tukevat palvelut ovat käynnistyneet vaiheittain alkuvuoden aikana. Osa kustannuksista tulee ajoittumaan vielä loppuvuoteen. Koulutusten ja valmennusten ostopalveluiden osalta määrärahat on tässä vaiheessa vuotta lähes 100 % sidottu. Erityisesti kotoutumiskoulutusten osalta määrärahojen riittävyys on tiukilla. Tosin pitää muistaa, että lopullisiin vuodenlopun toteumiin vaikuttavat myös inhimilliset tekijät, mm. asiakkaat saattavat keskeyttää koulutuksiaan.

Avustusten toteuma on alkuvuonna matala (0,18 M€, toteumaprosentti 6,9), koska työllisyysalueen omat tuet saatiin tuotantoon vasta ensimmäisen kolmanneksen loppupuolella. Tiliryhmään sisältyvät lisäksi muun muassa palkkatuet, 55 vuotta täyttäneiden työllistämistuet, starttirahat, työolosuhteiden järjestelytuet sekä harkinnanvaraiset avustukset kotoutumisen asiakkaille. Tällä hetkellä avustusten määrärahasta on sidottu noin puolet.

Muut toimintakulut-tiliryhmä pitää sisällään lähinnä työllisyysalueen tilakustannuksia, ja ne ovat toteutuneet talousarvion mukaisesti.

Työllisyysalueen talouden vuosiennuste

Työllisyysalueen talousraportti käsittää vuoden ensimmäisen kolmanneksen, eli n. 33.5 % koko vuodesta. Tänä aikana talousarvio on toteutunut pääosin suunnitellusti. Talousarvion toteumaa ja määrärahojen riittävyyttä seurataan tiiviisti yhteistyössä talous- ja hallintoyksikön kanssa. Huhtikuun toteuman perusteella tiliryhmätasoisia ylityksiä ei ole tällä hetkellä ennakoitavissa, mutta useissa tiliryhmissä toteuma alittaa vielä ajankohdan laskennallisen tason palveluiden asteittaisen käynnistymisen, maksatusten jaksottumisen ja uusien toimintatapojen käyttöönoton vuoksi. Tämänhetkisen arvion mukaan työllisyysalueen talous on toteutumassa talousarvion puitteissa. Ennustetta tarkennetaan vuoden edetessä toteumatietojen valmistuessa.

Työllisyysalueen hallinnon on määritelty oma prosessikuvaus ja mittarit tavoitteineen Porin kaupungin talousarvioon. Kolmannesvuosiraportin yhteydessä raportoidaan myös Porin kaupungin talousarvion toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen edistymisestä. Raportit ovat esityslistan liitteenä.

Kuntien maksusuudet työttömyystuista

Kuntien itsensä maksamat maksusuudet työttömyystuista nousivat maaliskuussa merkittävästi. Tähän vaikuttavia tekijöitä ovat paitsi kohonnut pitkäaikaistyöttömyys, myös lainsäädännölliset muutokset. Toimeentulotukilain muutoksen osalta vaikutukset näkyvät maaliskuusta alkaen. Lakimuutoksen myötä velvoite hakea ensisijaista etuutta, joka useimmiten on työttömyysturva, kasvoi. Käytännössä tämä tarkoittaa, että asiakkaita ohjataan aiempaa enemmän pois toimeentulotuesta työttömyysturvan piiriin. Työttömyysturvan asiakasmäärä kasvaa tai sen käyttö lisääntyy ja tämä näkyy suoraan kuntien työttömyysturvan rahoitusvastuussa. Samoin työllisyyspalveluille siirtyi lisää vastuuta asiakkaiden palvelusta ja neuvonnasta. Tarkkaa lukumäärää siirtyneistä uusista asiakkuuksista ei ole saatavilla, mutta kun huomioidaan mm. opiskelijat, joilla ei ole oikeutta

opintotukeen, tilapäisen suojelun asiakkaat sekä erilaisissa kuntoutus- ja sairauspäivärahaaprosesseissa olevat Kelan asiakkaat, joiden ensisijainen etuus on toimeentulotuen sijaan nyt työttömyysturva, on vaikutus kuntapuolelle merkittävä.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää merkitä talouden kolmannesvuosiraportin tiedoksi.

Tiedoksi

karvia@karvia.fi, kirjaamo@merikarvia.fi, kirjaamo@nakkila.fi, kirjaamo@kankaanpaa.fi, kokemaki@kokemaki.fi, kirjaamo@ulvila.fi, kirjaamo@pomarkku.fi, kirjaamo@siikainen.fi, jamijarvi@jamijarvi.fi, harjavallan.kaupunki@harjavalta.fi

§ 15

Satakunnan työllisyysalueen tammi-huhtikuun tilasto- ja tavoitekatsaus

PRIDno-2026-4296

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi
Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Liitteet

1 Tilasto- ja tavoitekatsaus tammi-huhtikuu 2026

Työmarkkinatilanne on edelleen haastava ja näkyy esimerkiksi pitkäaikaistyöttömyydessä ja sitä kautta kuntien maksuosuuksissa. Kevään edetessä positiivisia merkkejä on kuitenkin alkanut näkyä tilastoissakin, eli kehityssuunta on oikea. Keväällä hakuun saadut nuorten rekrytointituki ja alueen omat työllistämisen tuet ovat saaneet varovaisen positiivisen lähdön, mutta paljon yhteistä markkinointia tarvitaan, jotta työnantajat saavat tiedon tukimahdollisuuksista. Liitemateriaalissa on esitelty tarkemmin alkuvuoden 2026 tärkeimpiä tilastoja, jotka kuvaavat työttömyyden rakennetta sekä työllisyysalueen toimia ja mahdollisuuksien mukaan myös toimenpiteiden vaikuttavuutta.

Tiedolla johtamista haastaa KEHA:n valmisraporttien puutteellisuudet ja heidän tarjoamansa raakadatamassan käytettävyyden haasteet. Laajasta datamassasta vie aikaa saada määriteltyä tarvittavat tiedot oikein ja toisaalta löytää avaimet, joilla saadaan yhdistettyä dataa eri lähteistä toisiinsa. Edellä mainituista haasteista huolimatta sekä työllisyysalueen omissa toimissa että KEHA:n valmisraporteissa on kevään 2026 aikana päästy eteenpäin. Kaikkia strategisten tavoitteiden mittareita ei kuitenkaan ole pystytty toistaiseksi seuraamaan ja toisaalta, kun osasta on saatu enemmän tietoa, ovat ne vaatineet tavoitteiden tarkentamista.

Liitteessä on esitelty lisäksi alkuvuoden tavoitteiden osalta operatiivisen tason tavoitteiden toteutumista. Työllisyysjaostolle esiteltiin paikalliset operatiiviset tavoitteet 12.3.2026. Satakunnan työllisyysalueen toimintaa ohjaa työvoimaviranomaisen toimintaa ohjaava lainsäädäntö sekä valtakunnalliset ja paikalliset tavoitteet. Valtioneuvosto vahvistaa työ- ja elinkeinoministeriön esittelystä hallituskausittain työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet. Paikallistasolla määritelty työllisyysalueen strategia ja sen painopisteet pohjautuvat lainsäädäntöön sekä paikallisen toimintaympäristön tarpeisiin ja linkittyvät valtakunnalliseen tavoitteenasetantaan. Työllisyysalueelle on määritelty kolme päätavoitetta vuodelle 2026 ja ne ovat: asiantuntijuuden kirkastaminen, kuntayhteistyön parantaminen sekä sisäisen toiminnan sujuvuuden ja yhteistyön parantaminen. Näitä päätavoitteita toimintayksiköt ja tiimit ovat avanneet ja tarkanneet omaan toimintaansa soveltuviksi. Tavoitteena on oman toiminnan parantamisen kautta vaikuttaa asiakastason tuloksien parantumiseen. Operatiiviset tavoitteet ja toimenpiteet mahdollistavat strategiassa määriteltyjen painopisteiden toteutumisen eli osaavan työvoiman saatavuuden ja yrittäjien kasvumahdollisuuksien edistämisen, henkilöasiakkaiden työllistymisen, toimivan ekosysteemin sekä kustannustehokkaan ja vaikuttavan palvelun.



Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysjaosto päättää merkitä asian tiedoksi.

§ 16

Sopimus Satakunnan työllisyysalueen yhteisestä toimielimestä

PRIDno-2026-4376

Valmistelijat / lisätiedot:

Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö, jouko.hautamaki@pori.fi

Pauliina Mäenpää, johtava juristi, pauliina.maenpaa@pori.fi

Satakunnan työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen tilannekatsaus

Yhteistoimintasopimus ja kuntien välinen kustannustenjako

Voimassa olevaan Satakunnan työllisyysalueen kuntien väliseen yhteistoimintasopimukseen sisältyy kirjaus, jonka mukaan toiminnan vakiinnuttua selvitetään mahdollisuus siirtää aiheuttamisperusteisiin maksuosuuksiin. Valmistelussa on tunnistettu, että aiheuttamisperusteisesti tarkasteltaviksi voisivat soveltua erityisesti avustukset, koulutukset ja valmennukset sekä tulkkaukset.

Kuntakohtaisia maksuosuuksia tarkasteltaessa on huomioitava työllisyysalueen yhteisvastuullinen perusluonne. Työllisyysalue muodostaa yhteisen työssäkäyntialueen, jossa yksittäisen kunnan palvelutarve voi vaihdella vuosittain. Esimerkiksi suuri irtisanomistilanne yksittäisessä kunnassa on koko työllisyysalueen yhteinen haaste. Vastaavalla tavalla uusi, merkittävästi työllistävä investointi hyödyttää koko aluetta, sen sijaintikunnasta riippumatta.

Yhteistoimintasopimuksen kohteena ovat julkisten työvoimapalveluiden järjestäminen ja muut työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät. Näiden palveluiden osalta yksittäisellä kunnalla ei ole, esimerkiksi talousarvion tasapainotuksen näkökulmasta, mahdollisuutta estää tukien tai palvelujen myöntämistä kuntalaiselleen, jos kuntalainen on työllisyysalueen asiakkaana ja jos palvelu edistää hänen työllistymistään.

Tarkastelussa on arvioitu eri kustannustenjako- ja maksuosuusmalleja, joiden vaikutukset kuntiin voivat olla merkittäviä. Asian jatkovalmistelussa on tarpeen hakea tasapainoa kustannusten läpinäkyvyyden, oikeudenmukaisen kohdentumisen ja alueellisen yhteisvastuun välillä.

Yhteistoimintasopimus muuttuvassa toimintaympäristössä

Samalla on tarkasteltu yhteistoimintasopimuksen ajantasaisuutta. Erityisesti on arvioitu, edellyttääkö sopimus varsinaisia muutoksia, vai riittääkö nykyisen sopimuksen ja työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan lainsäädännön muodostaman kokonaisuuden tulkin varmistaminen. Tarkoitus on turvata se, että sopimus mahdollistaa työllisyysalueen tarkoituksenmukaisen toiminnan myös muuttuvassa toimintaympäristössä.

Tarve on varmistaa se, että sopimus mahdollistaa työllisyysalueen omat tukimuodot sekä muut työllisyyttä edistävät, työvoiman kysyntää tukevat ja työnantajien

rekrytointiedellytyksiä vahvistavat palvelut. Tällaiset palvelut voivat täydentää tai joissakin tilanteissa korvata palkkatukeen perustuvia ratkaisuja, mikäli ne tukevat työllisyysalueen yhteisiä tavoitteita ja ovat lainsäädännön mukaisia.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 2 §:ssä määritellään, mitä julkisilla työvoimapalveluilla tarkoitetaan. Lainkohdan mukaan julkisiin työvoimapalveluihin kuuluvat muun muassa ”työnantajalle ja henkilöasiakkaalle myönnettävät tuet ja korvaukset”. Lain 132 §:ssä puolestaan todetaan, että ”Ellei tässä laissa toisin säädetä, työvoimaviranomainen myöntää ja maksaa tämän lain mukaiset tuet ja korvaukset.”

Kuntalain 7 §:n mukaan kunta hoitaa itsehallinnon nojalla itselleen ottamansa tehtävät ja järjestää sille laissa erikseen säädetyt tehtävät. Työvoimapalveluiden järjestäminen on kuntien lakisääteinen tehtävä, jonka sisältö määräytyy työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain nojalla, ei kuntien keskinäisellä sopimuksella.

Työvoimaviranomaisen toimivalta perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä. Mutta kunnat voivat tukea työllistymistä myös monella muulla tavalla, mm. kuntalain yleisen toimialan nojalla. Kuntalain 1 §:n 2 momentin mukaan kunnan tehtävänä on edistää asukkaidensa hyvinvointia sekä alueen elinvoimaa ja kestävää kehitystä. Kuntalain 7 §:n mukaan kunta voi ottaa itselleen muitakin tehtäviä kuin laissa säädetty.

Kunnat voivat tukea työllistymistä: 1) kuntalain yleisen toimialan nojalla luomalla elinkeinoelämän edellytyksiä; 2) erityislakien perusteella (esim. kotoutuminen) ja 3) omana toimintanaan järjestämällä työllistymistä edistäviä palveluja. Nämä keinot eivät perustu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä, vaan kuntalakiin ja muuhun erityislainsäädäntöön.

Työvoimaviranomaisen toimivalta on rajattu laissa säädettyihin tukiin. Mutta kunnan yleiseen toimialaan voi kuulua harkinnanvaraisten työllistämistukien myöntäminen (kun sille on riittävät perusteet).

Kuntalain 49 §:n mukaan kunnat voivat sopimuksen nojalla hoitaa tehtäviään yhdessä. Yksi vapaaehtoisen yhteistoiminnan muoto on yhteinen toimielin, joka Satakunnan työllisyysalueen jaosto jo onkin, työvoimapalveluiden järjestämistä koskevien, kunnan lakisääteisten tehtävien osalta.

Työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 13 §:n mukaan työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee sopia palveluiden järjestämisestä kuntalain tarkoittamassa lakisääteisessä yhteistoiminnassa. Kuntalain 57 §:n mukaan lakisääteisessä yhteistoiminnassa jäsenkuntaa ei voida ilman suostumustaan velvoittaa osallistumaan uusien vapaaehtoisten tehtävien hoitamiseen ja näistä aiheutuviin kustannuksiin.

Kuntien yhteisesti sopien voimassa olevaa yhteistoimintasopimusta voidaan täydentää koskemaan myös edellä kuvattuja, kuntien ei-lakisääteisiä, harkinnanvaraisia työllistymistä ja työvoiman kysyntää edistäviä palveluita ja tukia, jotka eivät perustu työvoimapalveluiden järjestämisestä annettuun lakiin.

Asian jatkovalmistelu

Tässä vaiheessa jaostolle ei esitetä päätöstä yhteistoimintasopimuksen muuttamisesta tai uudesta maksuosuusmallista, vaan kyse on valmistelutilanteen

tiedoksi saattamisesta ja jatkovalmistelun lähtökohtien käsittelystä.

(Nykyinen sopimus: <https://cms.pori.fi/uploads/sites/2/2024/12/sopimus-satakunnan-tyollisyysalueen-yhteisesta-toimielimesta.pdf>)

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto merkitsee yhteistoimintasopimuksen tarkastelun valmistelutilanteen tiedoksi ja käy evästyskeskustelun jatkovalmistelun lähtökohdista.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 8, 12.03.2026
Satakunnan työllisyysalueen jaosto, § 17, 11.06.2026

§ 17

Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvallan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille

PRIDno-2026-1433

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 12.03.2026, § 8

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvallan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille 1.4.2026 alkaen

Toimivallan siirtäminen viranhaltijoille

Porin kaupungin hallintosäännön 29 §:n mukaan elinvoima- ja ympäristölautakunnan Satakunnan työllisyysalueen jaosto toimii Satakunnan työllisyysalueen työvoimaviranomaisena ja vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä.

Hallintosäännön mukaan jaosto voi siirtää sille hallintosäännöllä tai lailla säädettyä toimivaltaa alaiselleen viranomaiselle, ellei lainsäädännössä ole toisin säädetty.

Tässä asiassa esitetään, että Satakunnan työllisyysalueen jaostolle työvoimaviranomaisena kuuluvaa ratkaisovaltaa siirretään työllisyysalueen viranhaltijoille liitteessä esitetyllä tavalla. Liitteessä määritellään ne työvoimaviranomaiselle säädetyt tehtävät ja ratkaisut, joita työllisyysalueen viranhaltijat voivat tehdä työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023), työttömyysturvalain (1290/2002), kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023), kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain (189/2001) sekä näiden nojalla annettujen säännösten perusteella.

Viranhaltijat käyttävät ratkaisovaltaa tämän päätöksen liitteenä olevan dokumentin "Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvallan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille 1.4.2026 alkaen" mukaisesti. Viranhaltijan ollessa estynyt hänen tehtäviään hoitaa elinvoima- ja ympäristötoimialan toimintasäännön mukainen sijainen tai yksikön päällikön määräämä viranhaltija.

Tämä päätös korvaa Satakunnan työllisyysalueen jaoston päätöksen 21.11.2024 § 9 sekä kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikön päällikön 3.7.2025 tekemän viranhaltijapäätöksen § 23: Satakunnan työllisyysalueen jaoston toimivallan siirtäminen viranhaltijoille.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Satakunnan työllisyysalueen jaosto päättää siirtää sille kuuluvaa päätösvaltaa jaoston alaisille viranhaltijoille liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti 1.4.2026 alkaen. Päätös astuu voimaan, vaikka siihen haettaisiin muutosta.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Satakunnan työllisyysalueen jaosto, 11.06.2026, § 17

Valmistelijat / lisätiedot:

Jenni Ketonen, työllisyyspäällikkö, jenni.ketonen@pori.fi

Liitteet

1 Satakunnan työllisyysalueen jaostolle kuuluvan päätösvaltan siirto jaoston alaisille viranhaltijoille, päivitetty

Satakunnan työllisyysjaosto on päättänyt 12.3.2026 pykälässä 8 päättänyt jaostolle osoitetun työvoimaviranomaisen päätösvaltan delegeoimisesta jaoston alaisille viranhaltijoille. Päätökseen esitetään korjauksia ja täsmennyksiä muuttuneiden tehtävänkuvien vuoksi. Samalla korjataan muutamia kirjoitusvirheitä. Muutokset on merkitty liitteeseen punaisella.

Ehdotus

Esittelijä: Jouko Hautamäki, yksikön päällikkö, kasvu- ja työllisyyspalvelut -yksikkö

Työllisyysjaosto päättää siirtää sille kuuluvaa päätösvaltaa jaoston alaisille viranhaltijoille liitteenä olevan ehdotuksen mukaisesti 1.7.2026 alkaen.